



# LA TECHNOLOGIE DE RÉFÉRENCES DE BACKCHECK

avec eConsent

**25 %** des candidats ont des signaux d'alertes à cause d'informations défavorables ou inexactes.

Qu'une référence confirme vos attentes sur un candidat, révèle une fausse déclaration ou souligne des performances insuffisantes, une vérification des références est une étape cruciale dans le processus d'embauche où vous pouvez apprendre des détails importants au sujet de votre candidat, tels que...

- Employé exceptionnel ou médiocre ?
- Assiduité remarquable ou déplorable ?
- Est-il plaisant de travailler avec cette personne ?
- Est-ce que leur CV ou demande d'emploi est véridique ?

Effectuer des vérifications de références appropriées peut prendre beaucoup de temps pour les recruteurs – des raccourcis sont pris, des mesures sont contournées et des questions importantes peuvent ne jamais être posées.

Un partenariat avec BackCheck maximisera l'efficacité de la vérification des références. Nous n'avons jamais rencontré en personne votre candidat et ainsi nous n'avons pas de parti pris. Notre seul objectif est de vous fournir des informations détaillées et de haute qualité.

## Les caractéristiques et les bénéfices de la technologie de références de BackCheck :

- ➔ **Commande et consentement en ligne** – par l'intermédiaire d'eConsent, votre candidat peut nous fournir les coordonnées de leurs références et leurs consentements en toute sécurité.
- ➔ **Vitesse et taux de réussite élevés** – en fournissant des options flexibles, chaque référence peut choisir de répondre par téléphone ou en ligne.
- ➔ **Livraison des résultats en ligne et en temps réel** – vous pouvez suivre et voir le progrès de chaque entrevue et vous recevez une mise à jour lorsque les résultats sont disponibles.
- ➔ **Intervieweurs professionnels** – chaque intervieweur en RH a effectué des milliers de vérifications de références. Avec plus de 400 professionnels travaillant sur trois continents, nous sommes ouverts durant des heures d'ouverture prolongées.
- ➔ **L'Analyse et la comparaison des références** – Avec des outils disponibles tels que le suivi de l'adresse IP, BackCheck peut déclencher une confirmation d'emploi dès que les soupçons surgissent.

## Les modèles d'entrevues traditionnels de BackCheck au choix :

De base – 8 domaines d'enquête • Standard – 11 domaines d'enquête • Investigatrice – 20 domaines d'enquête

BackCheck a effectué plus de 2,5 millions d'entrevues de références depuis 2002. Nous pouvons vous aider à choisir les options de service qui répondent le mieux à votre entreprise et votre budget.

eConsent

Commande et consentement en ligne pour les vérifications des antécédents.  
sans support papier • pratique • simple

NOUVEAU !



Pour plus d'infos, scannez le code-barres avec un téléphone intelligent

Télécharger une app de numérisation à :  
[www.backcheck.net/QR](http://www.backcheck.net/QR)

Téléphone : **1.877.455.7291** | Courriel : **info@backcheck.net** | Site web : **www.backcheck.net**

**BackCheck**<sup>MC</sup>  
Découvrez qui vous embauchez !

# BackCheck en action !

Anecdotes de références frauduleuses



1

## Comportement enfantin

« Un ancien superviseur informa BackCheck que la candidate amenait son enfant au travail pour effectuer le travail manuel à sa place (durant les postes de nuit). Cette candidate demanda aussi au superviseur une avance de 300 \$ sur sa paie et l'a obtenu.

Elle a attendu six mois avant de voler dans la caisse pour le rembourser. Au lieu de quitter de façon professionnelle, elle jeta son uniforme sale contre la porte pour que tout le monde sache qu'elle s'en allait. »

2

## Références fabriquées

« BackCheck contacta une référence du candidat supposée être son superviseur actuel. La référence confirma que le candidat travaillait actuellement pour lui et donna une référence élogieuse. L'intervieweuse en RH devint suspicieuse du niveau de professionnalisme de la référence. Elle

décida de creuser un peu plus loin et contacta la compagnie ou le candidat et la référence étaient censés travailler. Elle fut informée que bien que la référence ait travaillé pour la compagnie dans le passé, il n'était actuellement plus à l'emploi et qu'il n'y avait pas de dossier d'employé pour le candidat. »

3

## Penchant pour la violence

« Il était l'un de ces employés qui ne travaillait pas et qui était là juste pour le salaire. Je suis très surpris qu'il m'ait cité en référence dans la mesure où j'ai du appeler la police car il me menaçait. La dernière fois

que je lui ai parlé, c'était par l'intermédiaire de la police. Il a laissé plusieurs messages disant que je ne devrais pas être autorisé à marcher dans la rue et que je devrais être bâillonné et battu. »